

PERFIL DE COMPETÊNCIAS – 1ª ALTERAÇÃO AO MAPA ANUAL DE PESSOAL | 2024

Equipa Multidisciplinar de Planeamento, Gestão Urbanística e Ambiente – 2.º G

POSTO DE TRABALHO		DESCRIÇÃO POSTO DE TRABALHO			VÍNCULO
Necessidades Previsionais	Unidade Orgânica	Justificação	Área de Formação	Competências	
2	201120600	Novo recrutamento	Escolaridade obrigatória	<p>Proceder à execução de trabalhos na área da Jardinagem: cortes de relva, podas, ajardinamentos, aplicação de tratamentos fitossanitários; proceder à instalação de jardins e relvados, plantando/semear espécies arbóreas, arbustivas e herbáceas; preparar o terreno e colaborar sob orientação, na instalação e conservação de infraestruturas básicas e paisagísticas em jardins; Reparções simples em sistemas de rega. etc.; manuseamento de equipamentos mecânicos; Ter conhecimentos básicos no manuseamento de produtos químicos, nomeadamente herbicidas e outros; desenvolver capacidades, competências e atitudes adequadas ao contexto laboral, sentido de responsabilidade, empenho, iniciativa, trabalho em equipa, autonomia e permeabilidade a novas realidades físicas e tecnológicas; cumprimento das normas de higiene, saúde e segurança no trabalho.</p>	CTFPTI*

PERFIL DE COMPETÊNCIAS – 1ª ALTERAÇÃO AO MAPA ANUAL DE PESSOAL | 2024

Unidade Municipal do Desporto, Turismo, Cultura, Juventude e Tempos Livres – UOCF 3º

POSTO DE TRABALHO			DESCRIÇÃO POSTO DE TRABALHO		VÍNCULO
Necessidades Previsionais	Unidade Orgânica	Justificação	Área de Formação	Competências	
1	201150900	Mobilidade intercarreiras	Licenciatura em Estudos Europeus	Funções consultivas, de estudo, de planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparem a decisão. Planeamento conceção e materialização de projetos de atividade desportiva e recreativa na natureza, que buscam a identidade social dos povos de Oliveira de Azeméis, dando-lhes a conhecer um território, modos de vida e relações humanas vividos pelos seus antepassados que hoje em dia estão em risco de se perderem definitivamente por ausência de comunicações pessoais, cuja causa radica na transformação do tecido socio económico de Oliveira de Azeméis, de uma sociedade rural para uma sociedade fortemente industrializada que, cada vez mais, afasta as pessoas das suas histórias e património material e imaterial legado pelos seus antepassados. Elabora informações, pareceres, projetos e atividades conducentes à definição das políticas do município na área da unidade orgânica, com base, designadamente nas Diretivas Comunitárias e outras.	CTFPTI*

PERFIL DE COMPETÊNCIAS – 1ª ALTERAÇÃO AO MAPA ANUAL DE PESSOAL | 2024

Divisão Municipal de Conservação e Gestão Operacional

POSTO DE TRABALHO			DESCRIÇÃO POSTO DE TRABALHO		VÍNCULO
Necessidades Previsionais	Unidade Orgânica	Justificação	Área de Formação	Competências	
2	205021200	Novo recrutamento	Escolaridade obrigatória	Exercer funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas gerais bem definidas e com graus de complexidade variáveis; Executar tarefas de apoio elementares, indispensáveis ao funcionamento dos órgãos e serviços, podendo comportar esforço físico; Ter responsabilidade pelos equipamentos sob sua guarda e pela sua correta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos; Ter conhecimentos profissionais nas várias áreas do saber, nomeadamente trolharia, pintura e acabamentos diversos, construir paredes, passeios, sarjetas, muros, assentar tijolos, pedras, tubos, cerâmicas, azulejos, pias, entre outros, bem como colocar telhas e outros materiais de cobertura; Saber impermeabilizar paredes, pisos e tetos; Desenvolver capacidades, competências e atitudes adequadas ao contexto laboral, sentido de responsabilidade, empenho, iniciativa, trabalho em equipa, permeabilidade a novas realidades físicas e tecnológicas; Cumprimento das normas de higiene, saúde e segurança no trabalho.	CTFPTI*
2	205020700	Novo recrutamento	Escolaridade obrigatória	Exercer funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas gerais bem definidas e com graus de complexidade variáveis; Executar tarefas de apoio elementares, indispensáveis ao funcionamento dos órgãos e serviços, podendo comportar esforço físico; Ter responsabilidade pelos equipamentos sob sua guarda e pela sua correta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos; Ter conhecimentos profissionais nas várias áreas do saber, nomeadamente consertar superfícies, tais como leitos de estradas, pavimentos betuminosos, nelas espalhando emulsões ou massas betuminosas; Proceder a rega de colagem com emulsão betuminosa; Espalhar e alisar massas betuminosas; Detetar possíveis irregularidades, procedendo à sua reparação; Espalhar, mecânica e manualmente, materiais betuminosos, a quente a ou a frio, sobre	CTFPTI*

				superfícies a serem pavimentados ou reparados; Desenvolver capacidades, competências e atitudes adequadas ao contexto laboral, sentido de responsabilidade, empenho, iniciativa, trabalho em equipa, permeabilidade a novas realidades físicas e tecnológicas; Cumprimento das normas de higiene, saúde e segurança no trabalho. Exercício de funções em condições de penosidade e insalubridade relativamente à área de asfaltamento de rodovias	
1	205020200	Mobilidade intercategorias	Escolaridade obrigatória	Funções de chefia do pessoal da carreira de assistente operacional. Coordenação geral de todas as tarefas realizadas pelo pessoal afeto aos sectores de atividade sob sua supervisão.	CTFPTI*

*CTFPTI - Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado